|  |  |
| --- | --- |
| Til: | Dato: |
| Kopi: | |
| Fra: | |
| Saksbehandler: | |

# Innstilling

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ansettelsessak** | | | Innstilling  Forslag til ansettelse (om du sitter i virksomhetens ansettelsesråd, skal du krysse av her) | | | | | | |
| **Divisjon/**  **Avdeling/Seksjon** | | |  | | | | | | |
| **Stillingsopplysninger** | | | | | | | | | |
| **Stillingstype** | | | Fast  Midlertidig | | | | | | |
| **Omfang** | | | Heltid  Deltid, angi stillingsprosent: | | | | | | |
| **Stillingstittel** | | |  | | **Stillingskode** | | |  | |
| **Kunngjøring** | | | | | | | | | |
| **Annonsetekst er vedlagt** | | | Ja | | | | | | |
| **Kanaler for utlysning** | | |  | | | | | | |
| **Søknadsfrist** | | | Klikk eller trykk for å skrive inn en dato. | | | | | | |
| **Søkermassen** | | | | | | | | | |
| **Kvalifiserte søkere som er invitert til intervju** | | | Antall: | | |  | | | |
| ID nr.: | | |  | | | |
| **Kvalifiserte søkere som ikke er invitert til intervju** | | | Antall: | | |  | | | |
| ID nr.: | | |  | | | |
| **Søkere med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn** | | | Antall: | | |  | | | |
| ID nr.: | | |  | | | |
| ID nr. på kvalifiserte søkere: | | |  | | | |
| ID nr. på invitert til intervju: | | |  | | | |
| **Søkere med hull i CV-en** | | | Antall: | | |  | | | |
| ID nr.: | | |  | | | |
| ID nr. på kvalifiserte søkere: | | |  | | | |
| ID nr. invitert til intervju: | | |  | | | |
| **Søkere med funksjonsnedsettelse** | | | Antall: | | |  | | | |
| ID nr.: | | |  | | | |
| ID nr. på kvalifiserte søkere: | | |  | | | |
| ID nr. invitert til intervju: | | |  | | | |
| **Søkere som er interne** | | | ID nr. invitert til intervju: | | |  | | | |
| **Søkere som ikke oppfyller må-kravene i stillingsannonsen** | | | Antall: | | | |  | | |
| **Vurderingsmetoder** | | | | | | | | | |
| **Alle søkere ble vurdert av (navn og stillingstittel)** | | |  | | | | | | |
| **Vurderingsmetoder** | | | Vurdering av innsendt dokumentasjon.  Utdyp hvordan prosessen ble gjennomført:  Førstegangsintervju.  Utdyp hvordan prosessen ble gjennomført:  Andregangsintervju.  Utdyp hvordan prosessen ble gjennomført:  Case/arbeidsprøver.  Utdyp hvordan prosessen ble gjennomført:  Tester.  Utdyp hvordan prosessen ble gjennomført:  Referansesjekk.  Utdyp hvordan prosessen ble gjennomført: | | | | | | |
| **Vurdering av innkalte søkere**  (legg til alle kandidatenesom er innkalt ved å utvide dette skjemaet) | | | | | | | | | |
| Kandidat – utvid skjemaet med flere kandidater ved behov. | | | | | | | | | |
| **ID nr.:** | **Førstegangsintervju:**  **Oppsummering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | | | Totalscore fra guide: |
| **Vurderes som kvalifisert og videre i prosessen:**  Ja  Nei | | | | | | | | |
| **Annengangsintervju:**  **Oppsummering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | | | Totalscore fra guide: |
| **Referansesjekk:**  **Oppsummering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | | | |
| **Vurderes som kvalifisert og innstilles:**  Ja  Nei | | | | | | | | |
| Kandidat | | | | | | | | | |
| **ID nr.:** | **Førstegangsintervju:**  **Din vurdering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | | | Totalscore fra intervjuguide: |
| **Vurderes som kvalifisert og videre i prosessen:**  Ja  Nei | | | | | | | | |
| **Annengangsintervju:**  **Din vurdering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | | | Totalscore fra intervjuguide: |
| **Referansesjekk:**  **Din vurdering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | | | |
| **Vurderes som kvalifisert og innstilles:**  Ja  Nei | | | | | | | | |
| Kandidat | | | | | | | | | |
| **ID nr.:** | **Førstegangsintervju:**  **Oppsummering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | | | Totalscore fra guide: |
| **Vurderes som kvalifisert og videre i prosessen:**  Ja  Nei | | | | | | | | |
| **Annengangsintervju:**  **Oppsummering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | | | Totalscore fra guide: |
| **Referansesjekk:**  **Oppsummering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | | | |
| **Vurderes som kvalifisert og innstilles:**  Ja  Nei | | | | | | | | |
| **Konklusjon** | | | | | | | | | |
| **Antall kandidater som ønskes innstilt** | | |  | | | | | | |
| **En begrunnet rangering av innstilte søkere i innstillingen:** | | | | | | | | | |
| **Nr. 1:**  **ID nr.:**  **Navn:** | | | **Begrunnelse av rangering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | |
| **Nr. 2:**  **ID nr.:**  **Navn:** | | | **Begrunnelse av rangering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | |
| **Nr. 3:**  **ID nr.:**  **Navn:** | | | **Begrunnelse av rangering i henhold til kompetansekrav:** | | | | | | |
| **OSV** | | |  | | | | | | |
| **Innstilling** | | | | | | | | | |
| Under henvisning til den rangering som er foretatt, fremmes følgende innstilling til stillingen. | | | | | | | | | |
| **Som nr. 1** | | | | | | | | | |
| **Navn:** | |  | | | | | | | |
| **Stillingstittel:** | |  | | | | | | | |
| **Som nr. 2** | | | | | | | | | |
| **Navn:** | |  | | | | | | | |
| **Stillingstittel:** | |  | | | | | | | |
| **Som nr. 3** | | | | | | | | | |
| **Navn:** | |  | | | | | | | |
| **Stillingstittel:** | |  | | | | | | | |
| **OSV** | |  | | | | | | | |
| **Underskrift innstillende myndighet (nærmeste leder)** | | | | | | | | | |
| **Sted og dato** | | | | **Signatur** | | | | | |