**Virkemidler i forbindelse med oppsigelse**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Særavtale** | **Type tiltak** | **Virkemidler** | **Kostnad** | **Kommentar** |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Lønn ved nedbemanning og overgang til ny arbeidsgiver | Inntil 9 måneders lønn ved nedbemanning og overgang til ny statlig arbeidsgiver |  | Ny arbeidsgiver kan kreve refusjon fra tidligere arbeidsgiver |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Lønn inn til tre år for å ta utdanning/ kompetanseheving | Med mål om at arbeidstakeren kan fortsette i virksomheten |  | Kompetansekartlegging av alle som berøres av omstilling |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Sluttvederlag | Sluttvederlag mellom 6 og 24 månedslønninger |  | Den ansatte sier opp selv |
| **Særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv.** | Etter og videreutdanning | Permisjon med full lønn inntil ett år når:   * etter- og videreutdanning er nødvendig for at arbeidstakeren skal kunne fortsette i staten. |  |  |