

INTERVJUGUIDE: GRUNNLAG FOR GOD LEDELSE I INTERVJUET

Når du rekrutterer ledere, handler intervjuet ikke bare om fagkompetanse, men om å få innsikt i hvordan kandidaten utøver ledelse i praksis.

Ledelsesforventningene gir et godt rammeverk, men spørsmålene må tilpasses den konkrete stillingen og virksomhetens behov.

1. BRUK «FORTELL- OM METODEN»

Be kandidaten fortelle om en faktisk situasjon der de håndterte en relevant lederutfordring.

Dette kan formuleres som:

- Fortell om en situasjon der..
- Hva var utfordringen?
- Hva gjorde du?
- Hva ble resultatet og hva lærte du?

Be alltid kandidaten utdype handlingene sine, ikke bare resultatene. Fortell- om metoden hjelper dere å få frem faktisk adferd og hvordan kandidaten anvender ledelsesprinsippene i praksis.

2. EKSEMPLER PÅ SPØRSMÅL PER FORVENTNING I LEDELSESGRUNNLAGET

Disse spørsmålene er ment som inspirasjon. Dere kan tilpasse dem til egne intervjuer og behovet som kommer frem i jobbanalysen.

KJENN RAMMENE

- «Kan du beskrive en situasjon der du måtte prioritere mellom ulike hensyn i henhold til lover, regler eller politiske føringer?»
- «Fortell om en gang du brukte handlingsrommet ditt for å ta en viktig beslutning i tråd med virksomhetens mål»

STYRK MEDARBEIDERNE

- «Gi et eksempel på hvordan du har motivert et team eller enkeltmedarbeidere til å utvikle sin kompetanse»
- «Fortell om en situasjon der du har gitt konstruktiv tilbakemelding som førte til forbedring eller læring».

SE HELHETEN

- «Kan du beskrive en gang du har bidratt til samarbeid på tvers av avdelinger eller sektorer?»
- «Fortell om en situasjon der du måtte ta hensyn til innbyggerperspektivet i en beslutning eller prosess»

VÆR INNOVATIV

- «Gi et eksempel på når du har introdusert en ny arbeidsmåte eller teknologi, og hvordan du sikret at det fungerte i praksis»
- «Fortell om en gang du oppmuntret teamet ditt til å prøve en ny tilnærming eller løsning på et problem»

UTVIKLE DEG SOM LEDER

- «Kan du beskrive en situasjon der du reflekterte over din egen lederstil og justerte den?»
- «Fortell om en erfaring du har hatt med å dele erfaringer eller bygge nettverk med andre ledere»

3. TIPS FOR BRUK I INTERVJUET

- **Velg ut spørsmål etter jobbanalysen:** Fokuser på de områdene i Ledelsesgrunnlaget som er mest relevante for rollen
- **Still oppfølgingsspørsmål:** Be kandidaten utdype handlinger, refleksjon og resultat
- **Balanser struktur og dialog:** La intervjuet være samtaleorientert, men sørg for å dekke nøkkelområdene i jobbanalysen
- **Dokumenter eksempler:** Noter konkrete situasjoner og handlinger, ikke bare generelle holdninger eller meninger