|  |
| --- |
| Arbeidsavtale for lærling i staten |
|  |
|  |
| Arbeidstakar |
| Namn på arbeidstakaren | Fødselsnummer |
|       |       |
| Adresse |
|       |
| Mobil og e-post      |
|  |
| Verksemd |
| Namn på verksemda |
|       |
| Adresse |
|       |
|  |
| Tidsrom, prøvetid og oppseiing i arbeidsforholdet |
| Mellombels tilsetting jf. jf. arbeids-miljøloven 14-9 andre ledd bokstav c  | Dato for tiltreding | Dato for fråtreding |
|  |        |       |
|  |  | Utan føregåande | Ev. omstende som vil medføre opphøyr av arbeidsavtalenArbeidsavtalen vil opphøyre dersom1. lærekontrakten blir heva etter opplæringslova § 7-3
2. lærlingen har inngått lærekontrakt om full opplæring i bedrift og oppseiinga skjer innan seks månader frå arbeidsforholdet begynner, jf. opplæringslova § 7–4 tredje ledd
 |
|  | [x]  | oppseiing |  |
|  | Framgangsmåte for opphøyr av arbeidsforholdet følgjer gjeldande føresegner i opplæringslova. Etter opplæringslova fell arbeidsavtalen bort utan føregåande oppseiing når læretida er over, eller dersom kontrakten om opplæring blir sagt opp eller heva etter § 7-3, jf. § 7-4 fjerde ledd. |
| Prøvetid | [ ]  | For kontrakt om full opplæring i bedrift:Det gjeld prøvetid på seks månader, jf. opplæringslova § 7-4 tredje ledd jf. arbeidsmiljøloven § 15-6. Prøvetida kan forlengast tilsvarande fråværet i prøvetida som ikkje er forårsaka av arbeidsgjevar, jf. arbeidsmiljøloven § 15-6 fjerde ledd. I prøvetida gjeld ein gjensidig oppseiingsfrist på 14 dagar, jf. arbeidsmiljøloven § 15-3 sjuande ledd. |
|  |
| Kva slags arbeid, omfang og arbeidsstad |
| Stillingskode | Stillingsnemning | Stillingsdel (%) |
| 1362 | Lærling | 100 |
| Arbeidsstad | Om andre arbeidsstader, før opp dette |
| [x]  | Verksemda si adresse |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeidstakerens navn | Fødselsnummer |
|       |       |

|  |
| --- |
| Lønn, arbeidstid, ferie, anna fråvær betalt av arbeidsgjevar, ytingar til sosial tryggleik m.m. |
|  |  |
| For lærlingar som følgjer hovudmodellen:Lærlingar blir lønna i prosent av begynnarlønn i stillingskode 1203 Fagarbeidar med fagbrev [set inn gjeldande minstelønn ved tiltredingstidspunktet] (eksklusive tillegg):* 1. halvår 30%
* 2. halvår 40%
* 3. halvår 50%
* 4. halvår 80 %

For lærlingar som ikkje følgjer hovudmodellen blir det vist til særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lærekandidatar i staten.Lønna blir utbetalt til arbeidstakaren sin bankkonto den \_\_ kvar månad. |
| * Lønn og anna godtgjering skal følgje av den til kvar tid gjeldande tariffavtale.
* Tillegg for natt-, laurdag- og søndagsarbeid, og helge- og høgtidsdagar følgjer av den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale.
* Kostgodtgjersle blir gitt etter dei til kvar tid gjeldande bestemmingar i særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innanlands og særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utanfor Norge.
* Dersom arbeidstakaren ved ein feil har fått utbetalt for mykje i lønn, skal arbeidsgjevar gå i dialog med arbeidstakar før lønnstrekk blir gjennomført. Dersom partane ikkje blir einige om lønnstrekk, må tilbakebetalinga bli gjennomført på annan måte. Eventuell førehandsavtale om trekk i lønn etter arbeidsmiljøloven § 14-15 tredje ledd bokstav c må konkretiserast til det aktuelle lønnstrekket slik at arbeidstakaren beheld føreseielegheit for si utbetaling av lønn.
* Normalarbeidstida følgjer den tariffavtale og arbeidsplan som til kvar tid gjeld.
* Pausar blir regulert av arbeidsmiljøloven § 10-9.
* Vilkår for overtid og meirarbeid følgjer av arbeidsmiljøloven § 10-6 og den særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lærekandidatar i staten som til kvar tid gjeld.
* Ferie, fastsetjing av ferietidspunktet og feriepengar følgjer av ferieloven og den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale og sentral særavtale.
* Fråvær med lønn i samband med sjukdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, amming, foreldrepermisjon, omsorgspermisjon, militærteneste og sivilarbeidsteneste følgjer av arbeidsmiljøloven, folketrygdloven og den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale.
* Fri i samband med religiøse høgtidsdagar følgjer av trossamfunnsloven § 18.
* Velferdspermisjon med lønn følgjer av den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale.
* Permisjon med lønn for å ivareta offentlege verv og utøving av verv som tillitsvalt følgjer av dei til kvar tid gjeldande reglar i arbeidsmiljøloven og den til kvar tid gjeldande hovudavtale.
* Ytingar i samband med sjukdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, dødsfall/gruppeliv og yrkesskade/yrkessjukdom følgjer av dei til kvar tid gjeldande bestemmingar i folketrygdloven og yrkesskadeforsikringsloven, og den til kvar tid gjeldande særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lærekandidatar i staten.
* Pensjonsordningar etter lov om Statens pensjonskasse, folketrygdloven og den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale.
* Statens pensjonskasse mottar innbetaling frå arbeidsgjevar.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeidstakerens navn | Fødselsnummer |
|       |       |

|  |
| --- |
| Ekstraarbeid i fritida, bistillingar o.l. |
| Ein arbeidstakar kan ikkje ta ekstraarbeid for ein annan arbeidsgjevar eller drive privat inntektsgjevande verksemd i fritida som ikkje er i samsvar med dei til kvar tid gjeldande bestemmingar om dette i hovudtariffavtalen i staten og i Statens personalhandbok. |
| Ev. tilvisingar til bestemmingar eller løyver som gir rett til unntak frå dette |

|  |
| --- |
| Tariffavtalar og andre tilsetjingsvilkår |
| Arbeidsforholdet er regulert av den til kvar tid gjeldande særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lærekandidatar i staten, den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale i staten med dei tilpassingar som følgjer av særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lærekandidatar i staten, hovudavtalen i staten og av lokale og sentrale særavtalar i staten med mindre noko anna er bestemt. |
| Elles skjer tilsettinga på dei vilkår som til kvar tid gjeld for lærlingar i staten etter lov om grunnskoleopplæringa og den vidaregåande opplæringa (opplæringslova), arbeidsmiljøloven og lov om statens pensjonskasse. Alt som viser til lov og tariffavtalar i denne avtalen er berre meint som informasjon. |

|  |
| --- |
| Andre vilkår |
| Det er inngått lærekontrakt om opplæring mellom lærling og verksemda/lærebedrifta jf. opplæringslova § 7-2.Med godkjenning av fylkeskommunen. |

|  |
| --- |
| Underskrifter |
| Stad og dato |
|       |
| For verksemda, etter fullmakt | Arbeidstakar |
|       |       |