|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Arbeidsavtale for lærling i staten | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| Arbeidstakar | | | | | | | |
| Namn på arbeidstakaren | | | | | | Fødselsnummer | |
|  | | | | | |  | |
| Adresse | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| Mobil og e-post | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| Verksemd | | | | | | | |
| Namn på verksemda | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| Adresse | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| Tidsrom, prøvetid og oppseiing i arbeidsforholdet | | | | | | | |
| Mellombels tilsetting jf. jf. arbeids-miljøloven 14-9 andre ledd bokstav c | | Dato for tiltreding | | | Dato for fråtreding | | |
|  | |  | | |  | | |
|  | |  | Utan føregåande | Ev. omstende som vil medføre opphøyr av arbeidsavtalen  Arbeidsavtalen vil opphøyre dersom   1. lærekontrakten blir heva etter opplæringslova § 7-3 2. lærlingen har inngått lærekontrakt om full opplæring i bedrift og oppseiinga skjer innan seks månader frå arbeidsforholdet begynner, jf. opplæringslova § 7–4 tredje ledd | | | |
|  | |  | oppseiing |  | | | |
|  | | Framgangsmåte for opphøyr av arbeidsforholdet følgjer gjeldande føresegner i opplæringslova. Etter opplæringslova fell arbeidsavtalen bort utan føregåande oppseiing når læretida er over, eller dersom kontrakten om opplæring blir sagt opp eller heva etter § 7-3, jf. § 7-4 fjerde ledd. | | | | | |
| Prøvetid | |  | For kontrakt om full opplæring i bedrift:  Det gjeld prøvetid på seks månader, jf. opplæringslova § 7-4 tredje ledd jf. arbeidsmiljøloven § 15-6. Prøvetida kan forlengast tilsvarande fråværet i prøvetida som ikkje er forårsaka av arbeidsgjevar, jf. arbeidsmiljøloven § 15-6 fjerde ledd.  I prøvetida gjeld ein gjensidig oppseiingsfrist på 14 dagar, jf. arbeidsmiljøloven § 15-3 sjuande ledd. | | | | |
|  | | | | | | | |
| Kva slags arbeid, omfang og arbeidsstad | | | | | | | |
| Stillingskode | | Stillingsnemning | | | | | Stillingsdel (%) |
| 1362 | | Lærling | | | | | 100 |
| Arbeidsstad | | | | | | | Om andre arbeidsstader, før opp dette |
|  | Verksemda si adresse | | | | | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeidstakerens navn | Fødselsnummer |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Lønn, arbeidstid, ferie, anna fråvær betalt av arbeidsgjevar, ytingar til sosial tryggleik m.m. | |
|  |  |
| For lærlingar som følgjer hovudmodellen:  Lærlingar blir lønna i prosent av begynnarlønn i stillingskode 1203 Fagarbeidar med fagbrev [set inn gjeldande minstelønn ved tiltredingstidspunktet] (eksklusive tillegg):   * 1. halvår 30% * 2. halvår 40% * 3. halvår 50% * 4. halvår 80 %   For lærlingar som ikkje følgjer hovudmodellen blir det vist til særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lærekandidatar i staten.  Lønna blir utbetalt til arbeidstakaren sin bankkonto den \_\_ kvar månad. | |
| * Lønn og anna godtgjering skal følgje av den til kvar tid gjeldande tariffavtale. * Tillegg for natt-, laurdag- og søndagsarbeid, og helge- og høgtidsdagar følgjer av den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale. * Kostgodtgjersle blir gitt etter dei til kvar tid gjeldande bestemmingar i særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innanlands og særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utanfor Norge. * Dersom arbeidstakaren ved ein feil har fått utbetalt for mykje i lønn, skal arbeidsgjevar gå i dialog med arbeidstakar før lønnstrekk blir gjennomført. Dersom partane ikkje blir einige om lønnstrekk, må tilbakebetalinga bli gjennomført på annan måte. Eventuell førehandsavtale om trekk i lønn etter arbeidsmiljøloven § 14-15 tredje ledd bokstav c må konkretiserast til det aktuelle lønnstrekket slik at arbeidstakaren beheld føreseielegheit for si utbetaling av lønn. * Normalarbeidstida følgjer den tariffavtale og arbeidsplan som til kvar tid gjeld. * Pausar blir regulert av arbeidsmiljøloven § 10-9. * Vilkår for overtid og meirarbeid følgjer av arbeidsmiljøloven § 10-6 og den særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lærekandidatar i staten som til kvar tid gjeld. * Ferie, fastsetjing av ferietidspunktet og feriepengar følgjer av ferieloven og den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale og sentral særavtale. * Fråvær med lønn i samband med sjukdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, amming, foreldrepermisjon, omsorgspermisjon, militærteneste og sivilarbeidsteneste følgjer av arbeidsmiljøloven, folketrygdloven og den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale. * Fri i samband med religiøse høgtidsdagar følgjer av trossamfunnsloven § 18. * Velferdspermisjon med lønn følgjer av den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale. * Permisjon med lønn for å ivareta offentlege verv og utøving av verv som tillitsvalt følgjer av dei til kvar tid gjeldande reglar i arbeidsmiljøloven og den til kvar tid gjeldande hovudavtale. * Ytingar i samband med sjukdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, dødsfall/gruppeliv og yrkesskade/yrkessjukdom følgjer av dei til kvar tid gjeldande bestemmingar i folketrygdloven og yrkesskadeforsikringsloven, og den til kvar tid gjeldande særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lærekandidatar i staten. * Pensjonsordningar etter lov om Statens pensjonskasse, folketrygdloven og den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale. * Statens pensjonskasse mottar innbetaling frå arbeidsgjevar. | |

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeidstakerens navn | Fødselsnummer |
|  |  |

|  |
| --- |
| Ekstraarbeid i fritida, bistillingar o.l. |
| Ein arbeidstakar kan ikkje ta ekstraarbeid for ein annan arbeidsgjevar eller drive privat inntektsgjevande verksemd i fritida som ikkje er i samsvar med dei til kvar tid gjeldande bestemmingar om dette i hovudtariffavtalen i staten og i Statens personalhandbok. |
| Ev. tilvisingar til bestemmingar eller løyver som gir rett til unntak frå dette |

|  |
| --- |
| Tariffavtalar og andre tilsetjingsvilkår |
| Arbeidsforholdet er regulert av den til kvar tid gjeldande særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lærekandidatar i staten, den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale i staten med dei tilpassingar som følgjer av særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lærekandidatar i staten, hovudavtalen i staten og av lokale og sentrale særavtalar i staten med mindre noko anna er bestemt. |
| Elles skjer tilsettinga på dei vilkår som til kvar tid gjeld for lærlingar i staten etter lov om grunnskoleopplæringa og den vidaregåande opplæringa (opplæringslova), arbeidsmiljøloven og lov om statens pensjonskasse. Alt som viser til lov og tariffavtalar i denne avtalen er berre meint som informasjon. |

|  |
| --- |
| Andre vilkår |
| Det er inngått lærekontrakt om opplæring mellom lærling og verksemda/lærebedrifta jf. opplæringslova § 7-2.  Med godkjenning av fylkeskommunen. |

|  |  |
| --- | --- |
| Underskrifter | |
| Stad og dato | |
|  | |
| For verksemda, etter fullmakt | Arbeidstakar |
|  |  |