|  |
| --- |
| Arbeidsavtale for lærling i staten |
|  |
|  |
|  |
| Arbeidstaker |
| Arbeidstakerens navn | Fødselsnummer |
|       |       |
| Adresse |
|       |
| Mobil og e-post      |
|  |
| Virksomhet |
| Virksomhetens navn |
|       |
| Adresse |
|       |
|  |
| **Tidsrom, prøvetid og oppsigelse i arbeidsforholdet** |
| Midlertidig ansettelse, jf. arbeids-miljøloven 14-9 andre ledd bokstav c | Tiltredelsesdato | Fratredelsesdato |
|  |        |       |
|  |  | Uten forutgående | Ev. omstendigheter som vil medføre opphør av arbeidsavtalenArbeidsavtalen vil opphøre hvis1. lærekontrakten blir hevet etter opplæringslova § 7-3
2. lærlingen har inngått lærekontrakt om full opplæring i bedrift og oppsigelsen skjer innen seks måneder fra arbeidsforholdet begynner, jf. opplæringslova § 7–4 tredje ledd
 |
|  | [x]  | oppsigelse |  |
|  | Fremgangsmåte for opphør av arbeidsforholdet følger gjeldende bestemmelser i opplæringslova. Etter opplæringslova faller arbeidsavtalen bort uten forutgående oppsigelse når læretiden er over, eller dersom kontrakten om opplæring blir sagt opp eller hevet etter § 7-3, jf. § 7-4 fjerde ledd. |
| Prøvetid | [ ]  | For kontrakt om full opplæring i bedrift:Det gjelder prøvetid på seks måneder, jf. opplæringslova § 7-4 tredje ledd jf. arbeidsmiljøloven § 15-6. Prøvetiden kan forlenges tilsvarende fraværet i prøvetiden som ikke er forårsaket av arbeidsgiver, jf. arbeidsmiljøloven § 15-6 fjerde ledd. I prøvetiden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager, jf. arbeidsmiljøloven § 15-3 syvende ledd. |
|  |
| Hva slags arbeid, omfang og arbeidssted |
| Stillingskode | Stillingsbetegnelse | Stillingsdel (%) |
| 1362 | Lærling | 100 |
| Arbeidssted | Hvis andre arbeidssteder, angi dette |
| [x]  | Virksomhetens adresse |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeidstakerens navn | Fødselsnummer |
|       |       |

|  |
| --- |
| **Lønn, arbeidstid, ferie, annet fravær betalt av arbeidsgiver, ytelser til sosial trygghet m.m.** |
|  |  |
| For lærlinger som følger hovedmodellen:Lærlinger lønnes i prosent av begynnerlønn i stillingskode 1203 Fagarbeider med fagbrev [sett inn gjeldende minstelønn ved ansettelsestidspunktet] (eksklusive tillegg):* 1. halvår 30%
* 2. halvår 40%
* 3. halvår 50%
* 4. halvår 80 %

For lærlinger som ikke følger hovedmodellen henvises det til særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten.Lønnen utbetales til arbeidstakers bankkonto den \_\_ hver måned. |
| * Lønn og annen godtgjørelse skal følge av den til enhver tid gjeldende tariffavtale.
* Tillegg for natt-, lørdag- og søndagsarbeid, og helge- og høytidsdager følger av den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale.
* Kostgodtgjørelse gis etter de til enhver tid gjeldende bestemmelser i særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands og særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utenfor Norge.
* Dersom arbeidstakeren ved en feil har fått utbetalt for mye i lønn, skal arbeidsgiver gå i dialog med arbeidstaker før lønnstrekk gjennomføres. Dersom partene ikke blir enige om lønnstrekk, må tilbakebetalingen gjennomføres på annen måte. Eventuell forhåndsavtale om trekk i lønn etter arbeidsmiljøloven § 14-15 tredje ledd bokstav c må konkretiseres til det aktuelle lønnstrekket slik at arbeidstakeren beholder forutsigbarhet for sin lønnsutbetaling.
* Normalarbeidstiden følger den til enhver tid gjeldende tariffavtale og arbeidsplan.
* Pauser reguleres av arbeidsmiljøloven § 10-9.
* Vilkår for overtid og merarbeid følger av arbeidsmiljøloven § 10-6 og den til enhver tid gjeldende særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten.
* Ferie, fastsettelse av ferietidspunktet og feriepenger følger av ferieloven og den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale og sentral særavtale.
* Fravær med lønn i forbindelse med sykdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, amming, foreldrepermisjon, omsorgspermisjon, militærtjeneste og sivilarbeidstjeneste følger av arbeidsmiljøloven, folketrygdloven og den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale.
* Fri i forbindelse med religiøse høytidsdager følger av trossamfunnsloven § 18.
* Velferdspermisjon med lønn følger av den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale.
* Permisjon med lønn for å ivareta offentlige verv og utøvelse av verv som tillitsvalgt følger av de til enhver tid gjeldende regler i arbeidsmiljøloven og den til enhver tid gjeldende hovedavtale.
* Ytelser i forbindelse med sykdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, dødsfall/gruppeliv og yrkesskade/yrkessykdom følger av de til enhver tid gjeldende bestemmelser i folketrygdloven og yrkesskadeforsikringsloven, og den til enhver tid gjeldende særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten.
* Pensjonsordninger i henhold til lov om Statens pensjonskasse, folketrygdloven og den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale.
* Statens pensjonskasse mottar innbetaling fra arbeidsgiver.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeidstakerens navn | Fødselsnummer |
|       |       |

|  |
| --- |
| Ekstraarbeid i fritiden, bistillinger o.l. |
| En arbeidstaker kan ikke ta ekstraarbeid for en annen arbeidsgiver eller drive privat inntektsgivende virksomhet i fritiden som ikke er i samsvar med de til enhver tid gjeldende bestemmelser om dette i hovedtariffavtalen i staten og i Statens personalhåndbok. |
| Ev. henvisning til bestemmelser eller tillatelser som gir rett til unntak fra dette |

|  |
| --- |
| **Tariffavtaler og andre tilsettingsvilkår** |
| Arbeidsforholdet er regulert av den til enhver tid gjeldende særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten, den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale i staten med de tilpasninger som følger av særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten, hovedavtale i staten og av lokale og sentrale særavtaler i staten med mindre noe annet er bestemt. |
| Ellers skjer ansettelsen på de vilkår som til enhver tid gjelder for lærlinger i staten etter lov om grunnskoleopplæringa og den vidaregåande opplæringa (opplæringslova), arbeidsmiljøloven og lov om statens pensjonskasse. Alle henvisninger til lov og tariffavtaler i denne avtalen er kun til informasjon. |

|  |
| --- |
| Andre vilkår |
| Det er inngått lærekontrakt om opplæring mellom lærling og virksomheten/lærebedriften jf. opplæringslova § 7-2.Med godkjenning av fylkeskommunen. |

|  |
| --- |
| Underskrifter |
| Sted og dato |
|       |
| For virksomheten, etter fullmakt | Arbeidstaker |
|       |       |