|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Arbeidsavtale for lærling i staten | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| Arbeidstaker | | | | | | | |
| Arbeidstakerens navn | | | | | | Fødselsnummer | |
|  | | | | | |  | |
| Adresse | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| Mobil og e-post | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| Virksomhet | | | | | | | |
| Virksomhetens navn | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| Adresse | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Tidsrom, prøvetid og oppsigelse i arbeidsforholdet** | | | | | | | |
| Midlertidig ansettelse, jf. arbeids-miljøloven 14-9 andre ledd bokstav c | | Tiltredelsesdato | | | Fratredelsesdato | | |
|  | |  | | |  | | |
|  | |  | Uten forutgående | Ev. omstendigheter som vil medføre opphør av arbeidsavtalen  Arbeidsavtalen vil opphøre hvis   1. lærekontrakten blir hevet etter opplæringslova § 7-3 2. lærlingen har inngått lærekontrakt om full opplæring i bedrift og oppsigelsen skjer innen seks måneder fra arbeidsforholdet begynner, jf. opplæringslova § 7–4 tredje ledd | | | |
|  | |  | oppsigelse |  | | | |
|  | | Fremgangsmåte for opphør av arbeidsforholdet følger gjeldende bestemmelser i opplæringslova. Etter opplæringslova faller arbeidsavtalen bort uten forutgående oppsigelse når læretiden er over, eller dersom kontrakten om opplæring blir sagt opp eller hevet etter § 7-3, jf. § 7-4 fjerde ledd. | | | | | |
| Prøvetid | |  | For kontrakt om full opplæring i bedrift:  Det gjelder prøvetid på seks måneder, jf. opplæringslova § 7-4 tredje ledd jf. arbeidsmiljøloven § 15-6. Prøvetiden kan forlenges tilsvarende fraværet i prøvetiden som ikke er forårsaket av arbeidsgiver, jf. arbeidsmiljøloven § 15-6 fjerde ledd.  I prøvetiden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager, jf. arbeidsmiljøloven § 15-3 syvende ledd. | | | | |
|  | | | | | | | |
| Hva slags arbeid, omfang og arbeidssted | | | | | | | |
| Stillingskode | | Stillingsbetegnelse | | | | | Stillingsdel (%) |
| 1362 | | Lærling | | | | | 100 |
| Arbeidssted | | | | | | | Hvis andre arbeidssteder, angi dette |
|  | Virksomhetens adresse | | | | | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeidstakerens navn | Fødselsnummer |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Lønn, arbeidstid, ferie, annet fravær betalt av arbeidsgiver, ytelser til sosial trygghet m.m.** | |
|  |  |
| For lærlinger som følger hovedmodellen:  Lærlinger lønnes i prosent av begynnerlønn i stillingskode 1203 Fagarbeider med fagbrev [sett inn gjeldende minstelønn ved ansettelsestidspunktet] (eksklusive tillegg):   * 1. halvår 30% * 2. halvår 40% * 3. halvår 50% * 4. halvår 80 %   For lærlinger som ikke følger hovedmodellen henvises det til særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten.  Lønnen utbetales til arbeidstakers bankkonto den \_\_ hver måned. | |
| * Lønn og annen godtgjørelse skal følge av den til enhver tid gjeldende tariffavtale. * Tillegg for natt-, lørdag- og søndagsarbeid, og helge- og høytidsdager følger av den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale. * Kostgodtgjørelse gis etter de til enhver tid gjeldende bestemmelser i særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands og særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utenfor Norge. * Dersom arbeidstakeren ved en feil har fått utbetalt for mye i lønn, skal arbeidsgiver gå i dialog med arbeidstaker før lønnstrekk gjennomføres. Dersom partene ikke blir enige om lønnstrekk, må tilbakebetalingen gjennomføres på annen måte. Eventuell forhåndsavtale om trekk i lønn etter arbeidsmiljøloven § 14-15 tredje ledd bokstav c må konkretiseres til det aktuelle lønnstrekket slik at arbeidstakeren beholder forutsigbarhet for sin lønnsutbetaling. * Normalarbeidstiden følger den til enhver tid gjeldende tariffavtale og arbeidsplan. * Pauser reguleres av arbeidsmiljøloven § 10-9. * Vilkår for overtid og merarbeid følger av arbeidsmiljøloven § 10-6 og den til enhver tid gjeldende særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten. * Ferie, fastsettelse av ferietidspunktet og feriepenger følger av ferieloven og den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale og sentral særavtale. * Fravær med lønn i forbindelse med sykdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, amming, foreldrepermisjon, omsorgspermisjon, militærtjeneste og sivilarbeidstjeneste følger av arbeidsmiljøloven, folketrygdloven og den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale. * Fri i forbindelse med religiøse høytidsdager følger av trossamfunnsloven § 18. * Velferdspermisjon med lønn følger av den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale. * Permisjon med lønn for å ivareta offentlige verv og utøvelse av verv som tillitsvalgt følger av de til enhver tid gjeldende regler i arbeidsmiljøloven og den til enhver tid gjeldende hovedavtale. * Ytelser i forbindelse med sykdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, dødsfall/gruppeliv og yrkesskade/yrkessykdom følger av de til enhver tid gjeldende bestemmelser i folketrygdloven og yrkesskadeforsikringsloven, og den til enhver tid gjeldende særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten. * Pensjonsordninger i henhold til lov om Statens pensjonskasse, folketrygdloven og den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale. * Statens pensjonskasse mottar innbetaling fra arbeidsgiver. | |

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeidstakerens navn | Fødselsnummer |
|  |  |

|  |
| --- |
| Ekstraarbeid i fritiden, bistillinger o.l. |
| En arbeidstaker kan ikke ta ekstraarbeid for en annen arbeidsgiver eller drive privat inntektsgivende virksomhet i fritiden som ikke er i samsvar med de til enhver tid gjeldende bestemmelser om dette i hovedtariffavtalen i staten og i Statens personalhåndbok. |
| Ev. henvisning til bestemmelser eller tillatelser som gir rett til unntak fra dette |

|  |
| --- |
| **Tariffavtaler og andre tilsettingsvilkår** |
| Arbeidsforholdet er regulert av den til enhver tid gjeldende særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten, den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale i staten med de tilpasninger som følger av særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lærekandidater i staten, hovedavtale i staten og av lokale og sentrale særavtaler i staten med mindre noe annet er bestemt. |
| Ellers skjer ansettelsen på de vilkår som til enhver tid gjelder for lærlinger i staten etter lov om grunnskoleopplæringa og den vidaregåande opplæringa (opplæringslova), arbeidsmiljøloven og lov om statens pensjonskasse. Alle henvisninger til lov og tariffavtaler i denne avtalen er kun til informasjon. |

|  |
| --- |
| Andre vilkår |
| Det er inngått lærekontrakt om opplæring mellom lærling og virksomheten/lærebedriften jf. opplæringslova § 7-2.  Med godkjenning av fylkeskommunen. |

|  |  |
| --- | --- |
| Underskrifter | |
| Sted og dato | |
|  | |
| For virksomheten, etter fullmakt | Arbeidstaker |
|  |  |