

Arbeidsavtale for lærling i staten

Arbeidstakar	
Namn på arbeidstakaren	Fødselsnummer
Adresse	
Mobil og e-post	

Verksemd
Namn på verksemda
Adresse

Tidsrom, prøvetid og oppseiing i arbeidsforholdet		
Mellombels tilsetting jf. jf. arbeidsmiljøloven 14-9 andre ledd bokstav c	Dato for tiltreding	Dato for fråtreding
	☒ Utan føregåande oppseiing	Ev. omstende som vil medføre opphøyr av arbeidsavtalen Arbeidsavtalen vil opphøyre dersom a) lærekontrakten blir heva etter opplæringslova § 7-3 b) lærlingen har inngått lærekontrakt om full opplæring i bedrift og oppseiinga skjer innan seks månader frå arbeidsforholdet begynner, jf. opplæringslova § 7-4 tredje ledd
	Framgangsmåte for opphøyr av arbeidsforholdet følgjer gjeldande føresegner i opplæringslova. Etter opplæringslova fell arbeidsavtalen bort utan føregåande oppseiing når læretida er over, eller dersom kontrakten om opplæring blir sagt opp eller heva etter § 7-3, jf. § 7-4 fjerde ledd.	
Prøvetid	☐ For kontrakt om full opplæring i bedrift: Det gjeld prøvetid på seks månader, jf. opplæringslova § 7-4 tredje ledd jf. arbeidsmiljøloven § 15-6. Prøvetida kan forlengast tilsvarande fråværet i prøvetida som ikkje er forårsaka av arbeidsgjevar, jf. arbeidsmiljøloven § 15-6 fjerde ledd. I prøvetida gjeld ein gjensidig oppseiingsfrist på 14 dagar, jf. arbeidsmiljøloven § 15-3 sjuande ledd.	

Kva slags arbeid, omfang og arbeidsstad		
Stillingskode	Stillingsnemning	Stillingsdel (%)
1362	Lærling	100
Arbeidsstad		Om andre arbeidsstader, før opp dette
☒ Verksemda si adresse		

Arbeidstakerens navn	Fødselsnummer
----------------------	---------------

Lønn, arbeidstid, ferie, anna fråvær betalt av arbeidsgjevar, ytingar til sosial tryggleik m.m.

For lærlingar som følgjer hovudmodellen:

Lærlingar blir lønna i prosent av begynnarlønn i stillingskode 1203 Fagarbeidar med fagbrev [set inn gjeldande minstelønn ved tiltredingstidspunktet] (eksklusive tillegg):

- 1. halvår 30%
- 2. halvår 40%
- 3. halvår 50%
- 4. halvår 80 %

For lærlingar som ikkje følgjer hovudmodellen blir det vist til særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lære kandidat i staten.

Lønna blir utbetalt til arbeidstakaren sin bankkonto den __ kvar måned.

- Lønn og anna godtgjering skal følgje av den til kvar tid gjeldande tariffavtale.
- Tillegg for natt-, laurdag- og søndagsarbeid, og helge- og høgtidsdagar følgjer av den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale.
- Kostgodtgjersle blir gitt etter dei til kvar tid gjeldande bestemmingar i særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innanlands og særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utanfor Norge.
- Dersom arbeidstakaren ved ein feil har fått utbetalt for mykje i lønn, skal arbeidsgjevar gå i dialog med arbeidstakar før lønnstrekk blir gjennomført. Dersom partane ikkje blir einige om lønnstrekk, må tilbakebetaling bli gjennomført på annan måte. Eventuell førehandsavtale om trekk i lønn etter arbeidsmiljøloven § 14-15 tredje ledd bokstav c må konkretiserast til det aktuelle lønnstrekket slik at arbeidstakaren beheld føreseielegheit for si utbetaling av lønn.
- Normalarbeidstida følgjer den tariffavtale og arbeidsplan som til kvar tid gjeld.
- Pausar blir regulert av arbeidsmiljøloven § 10-9.
- Vilkår for overtid og meirarbeid følgjer av arbeidsmiljøloven § 10-6 og den særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lære kandidat i staten som til kvar tid gjeld.
- Ferie, fastsetjing av ferietidspunktet og feriepengar følgjer av ferieloven og den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale og sentral særavtale.
- Fråvær med lønn i samband med sjukdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, amming, foreldrepermisjon, omsorgspermisjon, militærteneste og sivilarbeidsteneste følgjer av arbeidsmiljøloven, folketrygdloven og den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale.
- Fri i samband med religiøse høgtidsdagar følgjer av trossamfunnsloven § 18.
- Velferdspermisjon med lønn følgjer av den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale.
- Permisjon med lønn for å ivareta offentlege verv og utøving av verv som tillitsvalt følgjer av dei til kvar tid gjeldande reglar i arbeidsmiljøloven og den til kvar tid gjeldande hovudavtale.
- Ytingar i samband med sjukdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, dødsfall/gruppeliv og yrkesskade/yrkessjukdom følgjer av dei til kvar tid gjeldande bestemmingar i folketrygdloven og yrkesskadeforsikringsloven, og den til kvar tid gjeldande særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lære kandidat i staten.
- Pensjonsordningar etter lov om Statens pensjonskasse, folketrygdloven og den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale.
- Statens pensjonskasse mottar innbetaling frå arbeidsgjevar.

Arbeidstakerens navn	Fødselsnummer
----------------------	---------------

Ekstraarbeid i fritida, bistillingar o.l.

Ein arbeidstakar kan ikkje ta ekstraarbeid for ein annan arbeidsgjevar eller drive privat inntektsgjevande verksemd i fritida som ikkje er i samsvar med dei til kvar tid gjeldande bestemmingar om dette i hovudtariffavtalen i staten og i Statens personalhandbok.

Ev. tilvisingar til bestemmingar eller løyver som gir rett til unntak frå dette

Tariffavtalar og andre tilsetjingsvilkår

Arbeidsforholdet er regulert av den til kvar tid gjeldande særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lære kandidatlar i staten, den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtale i staten med dei tilpassingar som følgjer av særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lære kandidatlar i staten, hovudavtalen i staten og av lokale og sentrale særavtalar i staten med mindre noko anna er bestemt.

Elles skjer tilsettinga på dei vilkår som til kvar tid gjeld for lærlingar i staten etter lov om grunnskoleopplæringa og den vidaregåande opplæringa (opplæringslova), arbeidsmiljøloven og lov om statens pensjonskasse. Alt som viser til lov og tariffavtalar i denne avtalen er berre meint som informasjon.

Andre vilkår

Det er inngått lærekontrakt om opplæring mellom lærling og verksemda/lærebedrifta jf. opplæringslova § 7-2.
Med godkjenning av fylkeskommunen.

Underskrifter

Stad og dato

For verksemda, etter fullmakt

Arbeidstakar