**Mal for underretning[[1]](#footnote-1) om oppseiing i prøvetid**

**Til** ………………….(*arbeidstakar*)

Vi viser til førehandsvarsel[[2]](#footnote-2) om oppseiing..........(*dato*), og møte i ......... *(tilsettingsorganet, jf. statsansatteloven § 30 første ledd)* gjennomført..........(*dato*).

**Vedtak**  
Tilsettingsrådet (eventuelt styret eller departement) i ……… *(verksemda)* vedtok i møte .........(*dato*) å seie deg opp frå stillinga di som .................... i ..................

Kopi av vedtaket er lagt ved.

**Rettsleg grunnlag**

Vi viser til statsansatteloven § 15 fjerde ledd som gir heimel for oppseiing i prøvetida grunna «*manglande tilpassing til arbeidet eller om vedkomande ikkje tilfredstiller rimelege krav til dyktigheit og pålitsgrad."*

**Grunngjeving**

(*Her gir ein faktiske og rettslege grunnlag for oppseiinga og evt. kva tilsettingsrådet har lagt vekt på*.)

**Oppseiingstid og sluttidspunkt**

Du har en oppseiingstid på ……………, jf. statsansatteloven § 22. Du skal fråtre stillinga.......... (*dato*)

**Klage over vedtaket**

Du har rett til å klage over vedtaket, jf. statsansatteloven § 33 og forvaltningsloven kap. VI. Klagen sendast ….. (v*erksemda*). Melding om rett til å klage over forvaltingsvedtak ligg lagt ved.[[3]](#footnote-3) Fristen for å klage er tre veker frå dagen du mottek dette brevet.

Vedtak om oppseiing kan ikkje setjast i verk før klagefristen er ute. Om vedtaket blir klaga på, kan oppseiinga ikkje setjast i verk før to veker etter at underretning om vedtaket frå klageinstansen er kome fram til deg, jf. statsansatteloven § 35 annet ledd. Uansett kan vedtaket ikkje setjast i verk før oppseiingstida er ute.

**Søksmål**

Eit eventuelt søksmål må reisast innan åtte veker frå tidspunktet underretning om vedtaket frå klageinstansen har kome fram til deg, jf. statsansatteloven § 34 fyrste ledd. Det er eit vilkår at tilgangen til å klage er nytta.

Om søksmålet berre gjeld krav om erstatning, må det reisast innan seks månader. Ved eit eventuelt søksmål gjeld særskilte reglar om når vedtaket kan setjast i verk, jf. statsansatteloven § 35 tredje til sjette ledd. Om du går til søksmål om lovlegheita av vedtak om oppseiing, blir ikkje iverksetjinga av vedtaket utsett, med mindre retten bestemmer det, jf. statsansatteloven § 35 sjette ledd.

**Innsyn i saka**

Du har rett til å sjå dokumenta i saka, jf. forvaltningsloven §§ 18 og 19.

**Spørsmål**

Dersom du har spørsmål kan du kontakte ……………………..

…….…………..(*stad*),……………..(*dato*)

**…………………………………………………………………………..**

(Underskrift)

1. Sendast rekommandert eller overleverast personleg – kvittering på gjenpart. Bruk av elektronisk kommunikasjon må skje i tråd med forvaltningsloven § 15 a og eForvaltningsforskriften. [↑](#footnote-ref-1)
2. Statsansatteloven § 15 femte ledd [↑](#footnote-ref-2)
3. Blankett x-0073 B [↑](#footnote-ref-3)