**Vedtak om oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold – protokoll**

**Vedtak**

Ansettelsesrådet (eventuelt styret eller departement) i ……………………….(*virksomhet*) har ……………(*dato*) truffet vedtak om at …………………(*navn*) sies opp fra sin stilling som…………..i ………….(*virksomhet*).

**Rettslig grunnlag**

Grunnlaget for oppsigelse er statsansatteloven § 19 om oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold. Bestemmelsen lyder:

*«(1) Statsansatte kan sies opp når oppsigelsen er saklig begrunnet i virksomhetens forhold.*

*(2) En oppsigelse etter første ledd er ikke saklig begrunnet dersom arbeidsgiver har en annen passende stilling i virksomheten å tilby den statsansatte. Ved avgjørelsen av om en oppsigelse har saklig grunn etter første ledd, skal det foretas en avveining mellom virksomhetens behov og de ulemper oppsigelsen påfører den statsansatte. Denne avveiningen gjøres med bindende virkning av forvaltningsorganet.*

*(3) Kongen kan gi forskrift om hva som regnes som annen passende stilling etter annet ledd. Kongen kan også i forskrift fastsette at arbeidsgivers tilbud om annen passende stilling ikke skal omfatte den som blir sagt opp fra bestemte stillinger, og at det heller ikke skal gjelde ved ansettelse i bestemte stillinger.»*

**Faktiske forhold**

*(Her beskrives de faktiske forhold i saken som ligger til grunn for oppsigelsen jf. forvaltningsloven § 25 andre ledd, for eksempel at arbeidet et bortfalt, at det er foretatt budsjettkutt, at ekstern finansiering er bortfalt eller at ansatte har skriftlig gitt beskjed om at vedkommende ikke ønsker å flytte med stilling som flyttes geografisk.)*

**Vurdering av annen passende stilling i virksomheten**

*(Her vises til at de vurderinger som arbeidsgiver har gjort med hensyn til om det finnes annen passende stilling i virksomheten, jf. statsansatteloven § 19 andre ledd).*

 **Interesseavveining og de hensyn det er lagt vekt på**

*(Det skal fremgå at det er foretatt en helhetlig totalvurdering hvor alternativer til oppsigelse skal være vurdert. Her beskrives at det er foretatt en interesseavveining mellom virksomhetens behov og de ulemper oppsigelsen vil påføre den statsansatte, jf. statsansatteloven § 19 andre ledd. De hovedhensyn det er lagt vekt på i interesseavveiingen skal fremgå av protokollen. Dersom det foreligger retningslinjer for skjønnsutøvelsen, for eksempel at partene i virksomheten har drøftet kriteriene ved nedbemanning, vedlegges kopi av drøftingsnotatet.)*

**Begrunnelse**

(*Det må gjengis de hovedhensyn som danner grunnlag for oppsigelsen, jf. begrunnelsesplikten som fremgår av forvaltningsloven § 25 tredje ledd*.)

………………………………… *(sted),* ……………………… *(dato)*

 …………………………………………………………………………

Underskrift av medlemmene i ansettelsesrådet