



# Langtidsplansarbeid i Region øst 2023 «Kick-off» 13.2.

17.03.2023

# Hensikt

- Møtes på tvers av langtidsplangruppene og felles oppstart for arbeidet 2023
  - Felles forståelse/utgangspunkt for langtidsplanarbeidet i 2023
- Påfyll og inspirasjon til langtidsplanarbeidet
  - Faglig påfyll om tillitsreformen
  - «Tenketank» fremfor produksjon



# Agenda

09:00 Velkommen og intro v/Ingrid Pelin Berg

- Hensikt med samlingen, dagens tema og agenda
- Innretning/årshjul 2023
- Kort om hvordan innspill fra langtidsplangruppene tas videre
- Målbilde og videre arbeid med det

09:30 Pause

09:45 Innlegg om Tillitsreformen v/ Ingrid Pelin Berg

10:15 Innlegg om Tillitsreformen v/ Anne Green Nilsen, Fagforbundet

10:45 Pause

11:00 Innledning om Tillitsreformen v/ Terje Dyrstad og Valgerd Bakka Skauge, Kommunal- og distriktsdept.

11:45 Lunsj

12:45 Start workshop: kafédialog

13:50 Pause

14:30 Oppsummering og takk for i dag!

# Om tillitsreformen

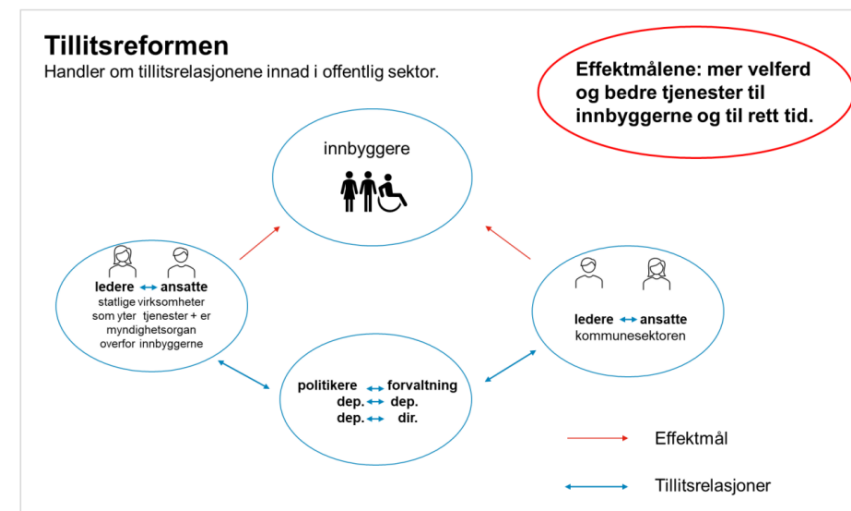


# Regjeringens tillitsreform

- Målet er å øke handlingsrommet og gi mer faglig frihet til førstelinjen i staten og i kommunesektoren, slik at offentlig sektor samlet sett blir mer brukervennlig og mer lyttende overfor innbyggerne.
- Samtidig vil regjeringen gi større frihet til kommunale- og regionale myndigheter, som er de viktigste tjenesteyterne.
- Ansatte og fagmiljø som er tett på brukerne i offentlig sektor har unik kunnskap og erfaringer om offentlige tjenester og om hvordan disse tjenestene kan bli bedre.

# Hva handler det om?

- Mellom departementer og etater handler tillitsreformen først og fremst om å redusere unødvendige rapporterings- og dokumentasjonskrav
- I forholdet mellom staten og kommunesektoren handler reformen om å gi økt handlingsrom til kommuner og fylkeskommuner





## Hva handler det om?

- Innenfor den enkelte virksomhet – både i staten og kommunesektoren – handler reformen om følgende elementer:
  - Større faglig ansvar i førstelinjen
  - Tillit mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte gjennom styrket medbestemmelse og mulighet for involvering for ansattes organisasjoner
  - Økt bruk av tillitsbasert ledelse



## Fra tildelingsbrevet til Bufdir

«Målet med tillitsreformen er å øke handlingsrommet og gi mer faglig frihet til førstelinjen i staten og i kommunesektoren, slik at offentlig sektor samlet sett blir mer brukervennlig. Reformen skal bidra til at utprøving i større grad enn i dag brukes som metode for å levere tjenester med god kvalitet. Innholdet i reformen skal skapes i tett samspill med brukerorganisasjoner, tillitsvalgte og ledelse. Arbeidet skal i hovedsak skje etter initiativ fra lokalt hold.

**Departementet ber Bufdir vurdere relevante tiltak innenfor eget ansvarsområde som kan inngå som del av tillitsreformen.** Det er viktig at fagforeningene blir involvert i dette arbeidet. I tillegg skal Bufdir særskilt vurdere en pilot i det statlige barnevernet gjennom bruk av virkemidlene tillitsbasert ledelse eller økt fleksibilitet.

Formålet er å fremme fagutvikling basert på gode erfaringer. Samarbeid mellom barnevern skole og helse er aktuelt. Bufdir skal rapportere om status for tiltak i første tertialrapport 2023. Til samme tidspunkt sendes eventuelle forslag som krever departementets tilslutning.

Departementet arbeider også med mulige piloter som skal bidra til bedre koordinerte tjenester til utsatte barn og unge, noe som er en av forutsetningene for barnevernsreformen som ble innført i 2022. Departementet vil komme tilbake til Bufdir for å vurdere nærmere oppfølging.»



# Anerkjenne dilemmaer

## Balanse mellom

- Tillit og kontroll
- Regelstyring og rammestyring
- Autonomi og normering
- Handlefrihet og likhet
- Kunnskap og rapportering
- Ledelse og styring

## Tillit på mange nivåer

- Tillit i samfunnet – til hverandre
- Tillit til offentlig sektor
- Tillit til det politiske systemet
- Tillit i partssamarbeidet
- Tillit fra brukere av offentlige tjenester
- Tillit i styringsdialogen
- Tillit mellom ledere og medarbeidere
- Tillit i oppgaveløsningen



# Autonomi og normering

**Særlig viktig for våre tjenester  
i møte med barn og unge**

*Det profesjonelle skjønn utøves innenfor en kunnskapsbasert praksis. Normering gjennom en verktøykasse av kunnskapsbaserte virkemidler gir rom for profesjonelt skjønn – og det sikrer god kvalitet og rettigheter.*



# Hva kan det bety for oss?

- Barn og unge i sentrum
- Involvering og medbestemmelse
- Kompetanse
- Ledelse
- Styring
- Rapportering og kontroll



# Læring og forbedring – en kontinuerlig prosess

Ledere som

- Tar ansvar og viser vei
- Bygger tillit og gir autonomi
- Utvikler kompetanse
- Er gode rollemodeller

Medarbeidere som

- tar ansvar for egen læring og utvikling
- spiller andre gode
- bidrar til kontinuerlig forbedring
- utviser integritet

Vi utvikler etaten i tråd med våre mål – der vi gjør hverandre gode gjennom åpne prosesser, konstruktive tilbakemeldinger, felles læringsprosesser og erfaringsutveksling



## Tillitsreform som grunnlag for utvikling av offentlig forvaltning

- Ikke nytt, men fornyet betydning og innhold med sittende regjering.
- Hva kan dette bety for oss?

# Introduksjon til kafédialog

# Workshop – kafédialog

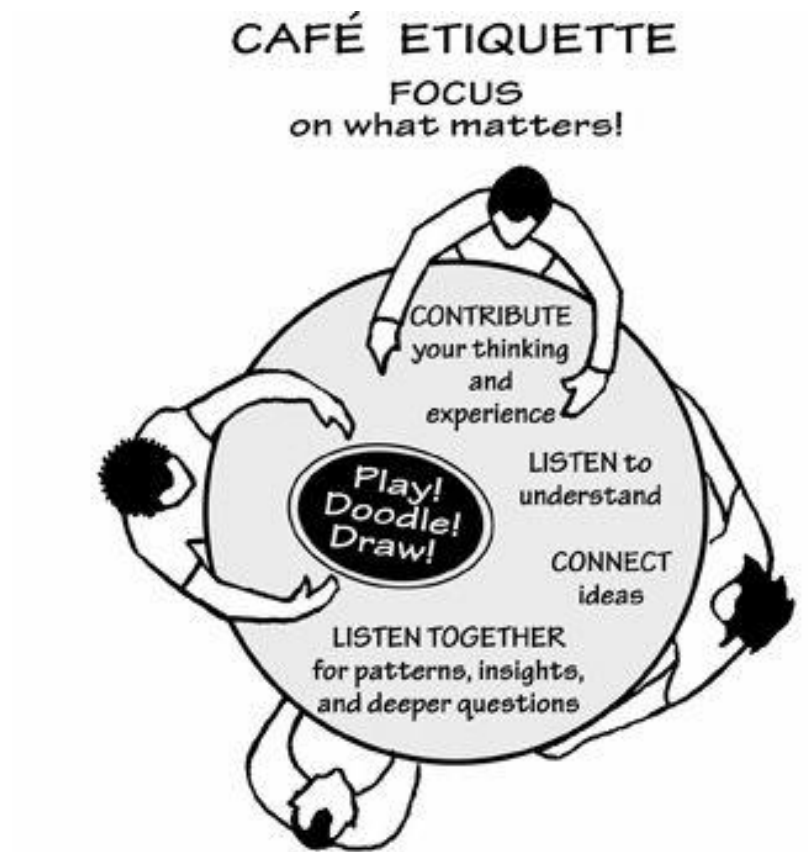
## Hensikt

Møtes på tvers av langtidsplan-gruppene og felles oppstart for langtidsplanarbeidet 2023

- Felles forståelse/utgangspunkt for langtidsplanarbeidet i 2023

Påfyll og inspirasjon til langtidsplanarbeidet

- Faglig påfyll om tillitsreformen
- «Tenketank» fremfor produksjon



# Workshop – praktisk

**12:45** Intro kafédialog  
**Ca 13** Første spørsmål  
**13:25** Veksling – andre spørsmål  
**13:50** Pause (med kake)  
**14:05** Veksling – tredje spørsmål  
**14:30** Oppsummering i plenum

---

Free seating, to vekslinger

Små grupper (10 bord hvis det lar seg gjøre!) for å løfte kvaliteten i samtalene; inkluderende, romslig, god flyt. Flip på alle bord og tusjer til alle.

(Hvis vi ikke får plass til så mange bord, reduserer vi til det største antallet vi får plass til 😊)

## Kaféverter

Stab: Ann-Iren, Rita, Eva Helene, Hedda, Heidi, Lise,

Ved behov: Rasmus, Ingrid, Haakon, Mette

## Utdyping til bordverten

- Formålet med gruppdialogene er ikke å produsere konkret innhold eller å bli enige. Vi prøver å **følge energien i samtalen, skape rom for å utforske og takhøyde for ulike synspunkter**
- (Diskret 😊) oppmuntre gruppen til å **lytte til hverandre og bygge på hverandres innspill.**
- Gi hver nye gruppe en **kort/overordnet oppsummering** etter vekslinger – slik at de får så mye tid som mulig til dialog i gruppen



Spørsmålsrunde én:

**Hva har du hørt i dag (om  
Tillitsreformen) som gir mening for deg?**



Spørsmålsrunde to:

**Hva i Tillitsreformen kan hjelpe oss å jobbe mot bedre liv for barn, unge og familier?**



Spørsmålsrunde tre:

**Hva er det vi gjør i dag som samsvarer godt med intensjonene i Tillitsreformen? Hva kunne vi gjort annerledes?**



# Oppsummering

1. Hva har du hørt i dag (om Tillitsreformen) som gir mening for deg?
2. Hva i Tillitsreformen kan hjelpe oss å jobbe mot bedre liv for barn, unge og familier?
3. Hva er det vi gjør i dag som samsvarer godt med intensjonene i Tillitsreformen?  
Hva kunne vi gjort annerledes?





**Takk for i dag!**