

Hvordan vet jeg at lærlingen er på rett vei?



Først rigge for gode rutiner og oppfølging, så er mye gjort!

- Introduksjon – ny ansatt
- Forventningsavklaringer – ved oppstart – løpende
- Faglig leder og veiledningsressurser avklart
- Intern opplæringsplan tilpasset lærling og virksomhet
- Rutine for oppfølging og veiledning
- Rutine for dokumentasjon av praksis
- Rutine for halvårig vurderingssamtale

Bruke den interne opplæringsplanen til vurdering underveis og halvårig, justeres ved behov

- Lærlingen som arbeidstaker
- Ta tak i evt. utfordringer tidligst mulig!
- Læreplanen
- Konkretisert i arbeidsoppgaver/ områder
- Periodisering og ansvarliggjøring
- Dokumentasjon løpende

Ett halvt år før fagprøveavvikling

- Halvårig vurderingssamtale
- GAP analyse – «hvordan ligger jeg an til fagprøven»
- Fremdriftsplan mot fagprøven
- Øve på oppgaver
- Planlegging – gjennomføring – dokumentasjon – evaluering
- Testfagprøve
- Fagprøveforberedende møte med OK stat

[Fagprøven steg for steg med OK stat](#) 

[Skriveveileder til fagprøven](#) 