**Vedtak om oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold - protokoll**

**Vedtak**

Ansettelsesorganet/styret i ……………………….(*virksomhet*) har ……………(*dato*) truffet vedtak om at …………………(*navn*) sies opp fra sin stilling som…………..i ………….(*virksomhet*).

**Rettslig grunnlag**

Grunnlaget for oppsigelse er statsansatteloven § 19 om oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold.

**Faktiske forhold**

*(Her beskrives faktiske forhold i saken, for eksempel at arbeidet et bortfalt, at det er foretatt budsjettkutt, at ekstern finansiering er bortfalt eller at ansatte har skriftlig gitt beskjed om at vedkommende ikke ønsker å flytte med stilling som flyttes geografisk.)*

**Vurdering av annen passende stilling i virksomheten**

*(Her vises til at de vurderinger som arbeidsgiver har gjort med hensyn til om det finnes annen passende stilling i virksomheten).*

**Interesseavveining og de hensyn det er lagt vekt på**

*(Det skal fremgå at det er foretatt en helhetlig totalvurdering hvor alternativer til oppsigelse skal være vurdert. Her beskrives at det er foretatt en interesseavveining mellom virksomhetens behov og de ulemper oppsigelsen vil påføre den statsansatte, jf. statsansatteloven § 19 annet ledd. De hovedhensyn det er lagt vekt på i interesseavveiingen skal fremgå av protokollen. Dersom det foreligger retningslinjer for skjønnsutøvelsen, for eksempel at partene i virksomheten har drøftet kriteriene ved nedbemanning, vedlegges kopi av drøftingsnotatet.)*

**Begrunnelse**

(*Det må gjengis de hovedhensyn som danner grunnlag for oppsigelsen, jf. begrunnelsesplikten som fremgår av forvaltningsloven § 25*.)

…………………………………(sted), ………………………(dato)

…………………………………………………………………………

Underskrift av alle medlemmene i ansettelsesrådet