**Underretning**[[1]](#footnote-1) **om oppsigelse
på grunn av virksomhetens forhold**

Vi viser til forhåndsvarsel om oppsigelse datert .......... samt møte i ......... *(den myndighet som treffer vedtaket, jf. statsansatteloven § 30 første ledd)* ........ gjennomført ......... (*dato*).

**Vedtak**

Ansettelsesrådet for ……… *(gruppe av statsansatte)* i ……… *(virksomheten)* vedtok i møte ..........(*dato*) å si deg opp fra din stilling som .................... i .................. (*virksomheten*).

Vedlagt her kopi av protokollen.

**Rettslig grunnlag**

Statsansatte kan sies opp når oppsigelsen er saklig begrunnet i virksomhetens forhold, jf. statsansatteloven § 19.

**Begrunnelse**

(Her oppgis faktiske og rettslige grunnlag for oppsigelsen, og evt. hva ansettelsesrådet har lagt vekt på.)

**Fortrinnsrett**

Du har/har ikke fortrinnsrett til annen passende stilling i staten, jf. statsansatteloven § 24.

Fortrinnsretten gjelder fra oppsigelsestidspunktet og inntil to år etter oppsigelsesfristen utløp. Vedlagt følger overtallighetsattest.

**Oppsigelsestid**

Du har en oppsigelsestid på ……………, jf. statsansatteloven § 22. Du skal fratre fra stillingen……………(*dato*).

**Klage over vedtaket**

Du har rett til å klage over vedtaket, jf. statsansatteloven § 33 og fvl. kap. VI. Klagen sendes ………………(virksomheten). Vedlagt melding[[2]](#footnote-2) om rett til å klage over forvaltningsvedtak. Fristen for å klage er 3 uker fra den dag du mottok dette brevet.

Vedtak om oppsigelse kan ikke iverksettes før klagefristen er ute. Dersom du påklager vedtaket kan oppsigelsen ikke iverksettes før det har gått to uker etter at underretning om klageinstansens vedtak er kommet frem til deg, jf. statsansatteloven § 35 annet ledd. Uansett kan vedtaket ikke iverksettes før oppsigelsestiden er ute.

**Søksmål**

Eventuelt søksmål må fremmes innen åtte uker fra det tidspunkt underretning om klageinstansens vedtak er kommet frem til deg jf. statsansatteloven § 34 første ledd. Det er et vilkår at klageadgangen er benyttet.

Dersom det kun gjelder krav om erstatning, må søksmål reises innen seks måneder. Dersom du går til søksmål gjelder særskilte regler om når vedtaket kan iverksettes, jf. statsansatteloven § 35 tredje til sjette ledd.

Arbeidsgiver er ……… *(virksomheten)* og rett saksøkt ved eventuelt søksmål vil være staten v/………*(fagdepartementet).*

**Innsyn i saken**

Du har rett til å se dokumentene i saken, jf. forvaltningsloven §§ 18 og 19.

**Spørsmål**

Dersom du har spørsmål kan du henvende deg til ……………………..

…….…………..(sted) og ……………..(dato)

…………………………………………………………………………..

(Underskrift)

1. Oppsigelse skal sendes rekommandert eller overleveres personlig til arbeidstakeren – kvitteres på gjenpart. [↑](#footnote-ref-1)
2. Blankett x-0073 B [↑](#footnote-ref-2)