**Overtallighetsattest for statsansatte med ekstern fortrinnsrett (samtlige rubrikker fylles ut. For embetsmenn må skjemaet justeres.)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Navn** | | |
| **Stillingsbetegnelse/-tittel** | **Stillingskode og stillingsprosent** | **Fødselsnummer** |
| **Lønn (eventuelt lønnstrinn med tillegg) i stillingen som den ansatte er sagt opp fra** | |
| **Ansettelsestid i virksomheten (spesifiseres med datoer, midlertidig/fast og stillings%)** | **Fratredelsesdato (utløp av oppsigelsesfristen)** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (navn) er, med hjemmel i statsansatteloven § 19,  i vedtak av \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gitt oppsigelse med fratreden \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (dato).  Årsaken til oppsigelsen er virksomhetens forhold. Fortrinnsrett til ny ansettelse i staten er hjemlet i statsansatteloven § 24, med nærmere regler i §§ 8 og 9 i forskrift til loven. | | |
| Beskrivelse av hva som er gjort for å finne annet passende arbeid internt i virksomheten før oppsigelse, jf. statsansatteloven § 19 annet ledd og § 7 i forskrift til loven: | | |

.

Dersom han/hun også har ansettelsestid i annen virksomhet i staten, spesifiseres dette nedenfor:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Virksomhet** | **Tidsrom fra/til dato** | **Stillingsprosent** |

Overtallighetsattesten (fortrinnsretten) kan ikke lenger benyttes dersom vedkommende har akseptert eller avslått et tilbud om annen passende stilling i staten, jf. statsansatteloven § 24.

….............................................. ….........................................................

Sted og dato Underskrift og stempel virksomhet/etat