**Virkemidler for de som blir med til nytt arbeidssted, men beholder nåværende bolig**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hjemlet i særavtale/ virksomhetens eget tiltak** | **Type tiltak** | **Virkemidler** | **Kostnad** | **Kommentar** |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Dekning av pendlerutgifter fra hjemsted til nytt arbeidssted  | Dokumenterte utgifter  | 1 reise pr måned i maks 2 år | Gjelder alle |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Dekning av pendlerutgifter fra hjemsted til nytt arbeidssted | Arbeidsgiver bestemmer hvem som kommer inn under denne bestemmelsen | 1 reise pr uke | Nøkkelpersonell |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Daglige utgifter til pendling | Reiseutgifter opp til kr 3500,- pr måned kan dekkes. | Utgiftene må dokumenteres | I særlig tilfeller kan satsen økes |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Reisetid kan regnes som arbeidstid | Arbeid som gjøres under reisen regnes med i den totale arbeidstiden |  | Etter avtale med arbeidsgiver |
| **Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested** | Kompensasjon for dobbelt hushold | Når arbeidsgiver sørger for overnatting, dekker staten kr 211,- til kost per dag  |  | Familien ikke kan flytte med en gang |
| **Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested** | Kompensasjon for dobbelt hushold | Første 28 dager dekkes etter reiseregulativetKosttilskudd kr 211,- og merutgifter til husleie med inn til kr 11 138,- pr mnd |  | Maks to år |
| **Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested** | Beordringsgodtgjørelse – når beordring eller pålegg om endret arbeidssted > 28 dager | Økte kostutgifter inntil 211 pr arbeidsdag og reiseutgifter med inntil kr 3500,- pr mnd | Forutsatt at arbeidstid og reisetid >10 timer  | Kan gis |
| **Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested** | Beordringsgodtgjørelse – når søkt om endret arbeidssted > 28 dager | Skifte av tjenestested etter egen søknad – og det kan likestilles med beordring  | Samme som beordring | Kan gis ved særlige grunner i maks to år |
| **Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested** | Kompensasjonstillegg for frivilling flytting  | Når vilkår for beordringstillegg ikke er til stede kan få kr 95,- per dag og dekking av reiseutgifter når arbeidstakeren må bli boende på hjemstedet  | Forutsetter to husholdninger | Kan gis ved særlige grunner i maks to år |
| **Særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv.** | Etter og videreutdanning | Permisjon med full lønn inntil ett år når: a) etter- og videreutdanning er nødvendig for virksomheten b) etter- og videreutdanning skal kvalifisere arbeidstakeren for fortsatt arbeide i stillingen eller virksomheten, og utdanningen er en integrert del av arbeidsvilkårene |  |  |
| **Særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv.** | Etter og videreutdanning | Stipend til etter- og videreutdanning som virksomheten har behov for. Stipendet kan gis i kombinasjon med permisjon med eller uten lønn. Stipend kan også gis til dekning av utgifter som studieavgift, bøker, materiell mv |  | Må tas av virksomhetens egne midler |